

記載例

<応募者の情報>

応募単位	<input checked="" type="checkbox"/> 事業所単位 <span style="margin-left: 150px;"><input type="checkbox"/> 法人単位</span>	
事業所名 または 法人名	株式会社 札幌市	
事業所代表者 または 法人代表社名	代表取締役 札幌 太郎	
住所	〒 060-8611 札幌市中央区北1条西2丁目	
担当者	氏名	札幌 二郎
	電話番号	011-211-2972
	メールアドレス	jigyو.shido@city.sapporo.jp
サービス種別 (事業所単位の場合)	特定施設入居者生活介護	

※法人単位の場合は市内の事業所一覧（別紙）を作成してください。

<取組内容と成果>

1 取組内容

①取組の名称（簡潔に）
施設内保育所の設置
②取組を始めたきっかけ（開始時期、当時の課題など）
当施設は365日24時間稼働していますが、認可保育園は日曜日や祝日、年末年始など営業していないことや、「出産後も安心して働きたい」という職員の声に応える形で、平成●年●月オープンしました。
③具体的な内容（手法、特徴、工夫した点など）
<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設内保育園は原則365日開園</li> <li>・職員の子または孫が対象（※孫まで対象とした点が工夫ポイント）</li> <li>・対象年齢は生後●日から小学●年生まで</li> <li>・○○○.....</li> <li>・○○○.....</li> <li>・○○○.....</li> </ul>

## 2.取組成果（離職の減少、サービスの質の向上、利用者の声など）

※数値を示すことができる場合は可能な限り使用し、具体的に記載してください。

※関連資料や写真がある場合は別途添付してください。

- ・施設内保育園があることにより、安心して出産・子育て、職場復帰ができるようになった。
- ・ライフプランが叶えられる職場環境が整備された結果、離職率（●%→●%）が大きく低下した。
- ・以前は認可保育園が営業していない日祝日勤務などを考慮し、シフトを組む必要があったが、その問題が解消されたことにより職員間の不公平感がなくなった。
- ・妊娠中や職場復帰直後の職員に対するフォローやサポート体制構築に対する機運が高まった。
- ・施設内保育園があることで、求職者からの問い合わせや応募が増え、人材確保にも繋がっている（保育園開設前年間応募件数●件→開設後年間応募件数●件、前年比●%増）。
- ・園児と施設入所者の合同イベントを行うことにより、世代間交流が生まれ、互いによい効果が生まれている。

※二次選考（現地ヒアリング）に進んだ場合、職員数・採用者数・離職数などを聴取します。

詳しい内容は一次選考通過通知にてお知らせします。

### <介護職員処遇改善加算の取得状況>

介護職員処遇改善加算の取得状況について、当てはまる項目に○をつけてください。法人単位の応募の場合は別紙「市内の事業所一覧」の回答欄にご記入ください。

- ・取得済み【 **加算Ⅰ** 加算Ⅱ 加算Ⅲ 加算Ⅳ 加算Ⅴ 】
- ・介護職員処遇改善加算を取得していない
- ・介護職員処遇改善加算の算定対象外サービス事業所である